

# BASES

## RECONOCIMIENTO MEJORES PRÁCTICAS ODS 2021

*Fundación Iberoamericana  
para la Gestión de la Calidad  
FUNDIBEQ*

**OBJETIVOS DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**



**AENOR**  
Confia

## INDICE

1. PREAMBULO	3
2. EL MODELO	4
3. REQUISITOS PARA LA PARTICIPACIÓN	5
4. APORTACION PARA LA PARTICIPACIÓN	5
5. CRONOGRAMA DEL PROCESO	5
6. EVALUACIÓN DEL PROYECTO	5
7. CONSIDERACIONES FINALES	6
ANEXO 1. FICHA DE PARTICIPACIÓN	7
ANEXO 2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL MODELO IBEROAMERICANO	9

Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad  
C/Fernando el Santo, 27 - 4ºB. 28010 Madrid - España  
Tel.: (34) 91 548 8882  
[sg@fundibeq.org](mailto:sg@fundibeq.org)  
<http://www.fundibeq.org>

*M-82584 y M-82585. Reservados todos los derechos. Este material puede ser reproducido, total o parcialmente, por métodos electrónicos o convencionales siempre que se cite la fuente: FUNDIBEQ*

## 1 . PREÁMBULO

El Desarrollo Sostenible es uno de los desafíos más exigentes y ambiciosos que plantea Naciones Unidas para el año 2030, a las organizaciones, personas y en su conjunto, a toda la sociedad. Este reto a nivel mundial se plasma en 17 objetivos, denominados Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante los que se trata de hacer una sociedad mejor y más justa.

El **Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestión**, ha incorporado en su última revisión, las inquietudes que tienen las empresas, las instituciones públicas y las partes interesadas que las circundan, en una serie de materias como son la Transformación, en especial la Digital, la Innovación, las nuevas formas de trabajo y aprendizaje, y muy especialmente su implicación para ayudar a alcanzar estos objetivos. A tal fin, el Modelo Iberoamericano incorpora en los criterios facilitadores (liderazgo, estrategia, personas, alianzas, proveedores, clientes, etc.), esos principios para que sean tenidos en cuenta por las organizaciones.

El Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestión, presenta un gran avance entre los Modelos existentes en esta materia, al considerar de forma relevante, el despliegue de este enfoque de sostenibilidad en los criterios/subcriterios facilitadores, que en definitiva suponen el “core” de una organización. Cualquiera de ellas, de diferentes sectores de actividad, ya sean privadas o públicas, grandes o pequeñas, de un continente u otro, pueden y deben hacer un esfuerzo, aunque por sus características sea con diferente grado de intensidad, para contribuir a lograr algunos de los referidos ODS. Tan sólo es necesaria la voluntad de querer hacerlo.

De acuerdo con la filosofía del Modelo Iberoamericano y de FUNDIBEQ, “Una organización excelente debe practicar con el ejemplo e incluir en su paradigma el apoyo a los ODS”. Basándose en ello, es por lo que SEGIB, como coordinadora del Premio Iberoamericano de la Calidad y FUNDIBEQ, como gestora del mismo, han estimado conveniente establecer un galardón a la Mejor Práctica en materia de ODS entre aquellas organizaciones que han sido galardonadas con el Premio Iberoamericano de la Calidad. Un área tan sensible como la nuestra y un Premio, que es un Proyecto Adscrito a la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, debe de apoyar este desafío.

Una organización excelente, privada o pública, debe contemplar en su modelo de negocio, el tratar de estar alineado con lo que demanda la sociedad. Ello es una forma de contribuir a alcanzar los objetivos propuestos por la Asamblea General de la ONU en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que plantea 17 Objetivos con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental. La contribución de la organización, por pequeña que sea, a colaborar en este objetivo, debe formar parte del despliegue de los criterios facilitadores, para que luego se plasme en los criterios de Resultados, en especial en el de Sociedad.

De esta manera, las organizaciones interesadas pueden destacar una buena práctica en esta materia desarrollada en los últimos cuatro años, determinando en cuáles de los 17 ODS han tenido impacto, cuantificando con datos objetivos las metas y resultados de la mejora conseguida.

La presentación de esta Buena Práctica se basará en un Modelo creado para tal fin, que acompaña a este documento, donde a lo largo de diferentes capítulos, se plasma el desarrollo de esa buena práctica que tiene la organización en apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Entre las Mejores Prácticas seleccionadas, de las presentadas, tendrán un reconocimiento que se entregará en un evento de carácter internacional.

## 2 . MODELO

*Este Modelo es propiedad de AENOR INTERNACIONAL SAU, no pudiendo ser utilizado para otro fin diferente a este.*

El Modelo consta de los siguientes capítulos:

- 1.- Definición del proyecto
- 2.- Viabilidad técnico-económica
- 3.- Implementación
- 4.- Continuidad del proyecto
- 5.- Difusión a partes interesadas del proyecto
- 6.- Estrategia Global en sostenibilidad de la organización.

El contenido al que debe darse respuesta para cada uno de los capítulos será el siguiente:

### Capítulo 1.- Definición del proyecto

Se recomienda incluir una breve descripción del proyecto presentado.

- 1.1.- Desarrollo del proyecto: Identificación y organización de todas las actividades y procesos relevantes que intervienen.
- 1.2.- Identificación de riesgos y oportunidades: Identificar y fomentar las ventajas competitivas diferenciales del proyecto en relación a los ODS.
- 1.3.- Identificación de grupos de interés afectados por las acciones adoptadas en materia de ODS.
- 1.4.- Determinación de las expectativas de los grupos de interés: Identificar e interrelacionar con los diversos grupos de interés. Comprender, anticipar y responder a sus necesidades y expectativas en términos de sostenibilidad y los ODS en el marco del proyecto.
- 1.5.- Con la información de los ítems anteriores, identificación y determinación final de aquellos ODS a los que contribuye el proyecto. Explicación detallada de su justificación.

### Capítulo 2.- Viabilidad técnico-económica

- 2.1.- Realización de un estudio de viabilidad para garantizar que las acciones acometidas en materia de ODS contribuirán positivamente.
- 2.2.- Garantizar una asignación y gestión eficiente de recursos técnicos y económicos.

### Capítulo 3.- Implementación

- 3.1.- Aportación de evidencias de la implementación/puesta en marcha del proyecto: planos, fotografías, gráficos de datos, informes, análisis, otros.
- 3.2.- Relación de KPI's económicos y grado de implementación: crecimiento, beneficios u otros.
- 3.3.- Relación de KPI's sociales y grado de implementación: estímulo de colaboraciones, nuevo personal contratado, fijación de población local u otros.
- 3.4.- Relación de KPI's ambientales y grado de implementación: ahorro energético, reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, ahorro de insumos u otros.

### Capítulo 4.- Continuidad del proyecto

- 4.1.- Uso de mecanismos para asegurar que la operativa establecida en el proyecto se integra en la organización de forma continuada en el tiempo.
- 4.2.- Evidencias de la realización de análisis de viabilidad y posibles acciones para la extrapolación del proyecto a otros ámbitos y/o sectores.

### Capítulo 5.- Difusión a partes interesadas

- 5.1.- Mecanismos e implementación de la difusión a partes interesadas: divulgar y compartir los logros alcanzados mediante el compromiso adquirido en materia de sostenibilidad.

### Capítulo 6.- Estrategia Global en sostenibilidad de la organización

De forma complementaria a la evaluación del proyecto, se pretende también **analizar la estrategia global en sostenibilidad de la organización postulante en la que se integra la iniciativa**. Con ello se puede dar una visión más global de la actitud de la organización en relación con esta materia y cómo lo ha incorporado en su estrategia corporativa.

### 3 . REQUISITOS PARA LA PARTICIPACIÓN.

Podrán participar en esta segunda edición de Mejor Práctica en materia de ODS, aquellas organizaciones que hayan sido galardonadas con algún tipo de reconocimiento, en alguna edición del Premio Iberoamericano de la Calidad.

De esta manera, las organizaciones interesadas pueden destacar una buena práctica en esta materia desarrollada en los últimos cuatro años, determinando en cuáles de los 17 ODS han tenido impacto, cuantificando la mejora conseguida.

Como resumen de dicho proyecto, la organización deberá elaborar una Memoria con un contenido máximo de 25 páginas, adaptándose a la estructura del Modelo.

Se limita a **SIETE** el número de participantes que podrá presentar su Mejor Práctica en materia de ODS, siendo seleccionados por riguroso orden de presentación de candidatura.

### 4. APORTACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN.

La participación en este Reconocimiento a la Mejor Práctica en ODS, tiene un coste total de 3.800 euros para cualquier tipo de organización, ya sea pública o privada.

El pago de dicho importe se hará coincidir con la fecha de confirmación de la participación.

### 5. CRONOGRAMA DEL PROCESO

El cronograma del proceso tiene los siguientes hitos:

- a) Presentación de candidaturas ..... 15 de junio de 2021
- b) Entrega de la memoria ..... 1 de agosto de 2021
- c) Evaluación de la memoria ..... del 1 de agosto al 10 de octubre de 2021
- d) Reunión Jurado..... 20 de octubre de 2021

### 6. EVALUACIÓN DEL PROYECTO

La evaluación de cada proyecto se asumirá por un Comité, bajo la Dirección Técnica de AENOR y se basará en un sistema de puntuación. Las puntuaciones se obtendrán a partir del análisis de las memorias junto con las evidencias documentales presentadas. Todos los capítulos contribuirán de forma equitativa a la puntuación final con un peso de un 20% sobre el total.

El sistema de puntuación se basa en el tipo de evidencia presentada (No existe evidencia,.. a Evidencia organizacional integral) para cada uno de los capítulos descritos anteriormente correspondientes con las diferentes etapas/fases del proyecto. De manera cuantitativa, la valoración será de un máximo de 100 puntos, a los que se añadirá un máximo de 10 puntos por la puntuación obtenida en el capítulo 6. Para ello, se evaluarán, con ese máximo de 10 puntos totales adicionales, otras acciones que en materia de ODS se hayan desarrollado por la organización bajo cuatro vertientes:

1. Gestión global de la sostenibilidad. Podrían ser ejemplos de actuaciones: Alianzas con grupos de interés, evidencias de certificaciones: SR10, Verificación de memorias de sostenibilidad GRI; adaptación de la ISO 26000, otras (máx. 4 puntos)
2. Ambiental (Podrían ser ejemplos de actuaciones: implantación de ISO 14001, cálculo de huella de carbono, reducción o neutralidad, eficiencia energética o actuaciones en economía circular) (máx. 2 puntos)
3. Social (Podrían ser ejemplos de actuaciones el disponer de un Plan de Igualdad) (máx. 2 puntos)
4. Económicas (Podrían ser ejemplos de actuaciones la adhesión a Pacto Mundial) (máx. 2 puntos)

El **Jurado** estará formado por representantes de SEGIB y FUNDIBEQ con la asistencia técnica de AENOR .

- SEGIB (Secretaría General Iberoamericana) es el organismo internacional de apoyo a los 22 países que conforman la Comunidad Iberoamericana de Naciones. Su papel central es asumir la coordinación y gestión institucional, técnica y administrativa de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno. Coordina los programas y proyectos adscritos de la Cumbre en los espacios cultural, social y del conocimiento.
- AENOR es una empresa de gestión del conocimiento internacional, que ayuda a corregir brechas de competitividad a través de la evaluación de la conformidad (certificación, verificación, validación, inspección y ensayos), la

formación y los servicios de información, promueve prácticas responsables entre las empresas en diversos ámbitos tales como el de la sostenibilidad.

## **7. CONSIDERACIONES FINALES**

Cómo resultado final la organización participante recibirá un informe con la evaluación efectuada y una serie de recomendaciones con el fin de potenciar dicha Mejor Práctica, según los diferentes capítulos del Modelo. Así mismo, por parte de AENOR, se entregará una certificación a los proyectos galardonados.

**Nota:** Tanto el **Modelo de Mejor Práctica en materia de ODS como la metodología de evaluación son propiedad de AENOR INTERNACIONAL SAU**, el cual no podrá ser utilizado por terceros, salvo para el fin exclusivo de aquellas organizaciones que participen en este Reconocimiento.

# ANEXO 1. FICHA DE INSCRIPCIÓN

## MEJOR PRÁCTICA DE ODS 2021

POR FAVOR, COMPLETE LA FICHA CON LETRAS MAYÚSCULAS y remítalo a FUNDIBEQ ([sg@fundibeq.org](mailto:sg@fundibeq.org))

NOMBRE COMPLETO DE LA ORGANIZACIÓN:	
NOMBRE DEL PROYECTO Y BREVE DESCRIPCIÓN DEL MISMO (5-7 líneas)	
FECHAS DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO:	
¿HA OBTENIDO ALGUN OTRO RECONOCIMIENTO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD? (ECONOMICO, SOCIAL, AMBIENTAL,...)	
PRIMER EJECUTIVO:	
CARGO	
C. P/ CIUDAD:	PAIS:
TELÉFONO:	FAX:
WEB:	CORREO ELECTRÓNICO:
PERSONA DE CONTACTO:	
CARGO	
C. P/ CIUDAD:	PAIS:
TELÉFONO:	FAX:
WEB:	CORREO ELECTRÓNICO:

## DECLARACIÓN

En nombre de mi organización, declaro cumplir con la legislación vigente en mi país.

Me comprometo a cumplir estas Bases

Acepto lo estipulado en las Bases y el derecho de FUNDIBEQ de rechazar aquellas solicitudes que no reúnan los requisitos exigidos.

Me comprometo a abonar las aportaciones económicas establecidas en las Bases.

Me comprometo a guardar una estricta confidencialidad en todo lo relativo al proceso

Firma del Primer Ejecutivo de la organización solicitante:

Nombre y apellidos

Fecha :



## ANEXO 2. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL MODELO IBEROAMERICANO



## Introducción

El Modelo Iberoamericano de Excelencia en la Gestión, versión 2019 revisado, mantiene su estructura y el marco conceptual de excelencia en la gestión que lo caracteriza, pero refuerza y añade valor adicional en los diferentes criterios y subcriterios que lo conforman, reconociendo las nuevas tendencias transformadoras en materia tecnológica, formas de negocio y aspectos que preocupan a la sociedad.

Una organización excelente, privada o pública, debe contemplar en su modelo de negocio, el tratar de estar alineado con lo que demanda la sociedad. Ello es una forma de contribuir a alcanzar los objetivos propuestos por la Asamblea General de la ONU en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que plantea 17 Objetivos con 169 metas de carácter integrado e indivisible que abarcan las esferas económica, social y ambiental. La contribución de la organización, por pequeña que sea, a colaborar en este objetivo, debe formar parte del despliegue de los criterios facilitadores, para que luego se plasme en los criterios de Resultados, en especial en el de Sociedad.



# Hitos principales para asegurar la alineación con los ODS



INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA



Responsabilidad primaria de alineación de los ODS con la estrategia y su despliegue

Responsabilidad primaria en la ejecución



# Los 4 ejes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

**17** OBJETIVOS    **169** METAS    **231** INDICADORES GLOBALES

CADA PAÍS PUEDE DEFINIR INDICADORES NACIONALES



Para alcanzar el Desarrollo Sostenible hay que considerar:



# Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU



# Eje 1: Personas libres, sanas y seguras



**ODS 1**  
 Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Sé voluntario, participa.
- **Iniciativa privada:** Desarrolla nuevos productos y esquemas para aumentar la protección social.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Diseña esquemas para la graduación de los programas sociales.

**ODS 2**  
 Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** No desperdicias alimentos.
- **Iniciativa privada:** Utiliza prácticas sostenibles en la producción de alimentos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Asegura el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

**ODS 3**  
 Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Vacúnate y vacuna a tus hijas e hijos.
- **Iniciativa privada:** Asegura un ambiente de trabajo seguro y saludable para quienes laboran contigo.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Consolida la red de atención primaria de la salud.

# Eje 1: Personas libres, sanas y seguras



**ODS 6**  
Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todas y todos

¿Cómo lograrlo?

**ODS 16**  
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

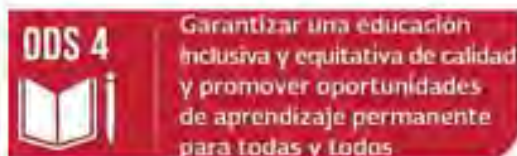
¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Evita cualquier desperdicio de agua reporta las fugas y genera ahorros.
- **Iniciativa privada:** Reduce el consumo de agua, instala sanitarios secos e implementa campañas para el cuidado del agua.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora los sistemas de captación, potabilización, conducción, almacenamiento y distribución del agua potable.
  
- **Sociedad:** No participes en actos de corrupción y denúncialos.
- **Iniciativa privada:** No participes en actos de soborno y corrupción.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Garantiza la seguridad de las y los ciudadanos y sus Derechos Humanos, crea instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.

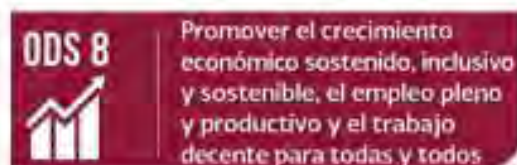




## Eje 2: Personas comprometidas con la comunidad, la naturaleza y el medio ambiente



¿Cómo lograrlo?

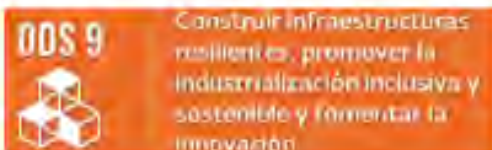


¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Fomenta el hábito de la lectura y el aprendizaje.
- **Iniciativa privada:** Promueve la formación continua de tus empleados y facilita que esto ocurra.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Consolida la implementación de la Reforma Educativa para brindar una educación de calidad.
  
- **Sociedad:** Procura comprar productos locales, favoreciendo a los establecimientos formalmente establecidos.
- **Iniciativa privada:** Emprende, invierte en tu país y brinda un salario justo por el trabajo.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Incentiva la formalidad de las fuentes de empleo, facilita la creación de empresas y su crecimiento mediante facilidades.



## Eje 2: Personas comprometidas con la comunidad, la naturaleza y el medio ambiente



¿Cómo lograrlo?



¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Exige en tu entorno industrias sostenibles, limpias y responsables.
- **Iniciativa privada:** Usa la tecnología disponible e invierte en investigación y desarrollo de productos, genera empleos sustentables.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Desarrolla infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad, promueve una industrialización inclusiva y sostenible y apoya el desarrollo de nuevas tecnologías
  
- **Sociedad:** Recicla y consume productos que apliquen prácticas sostenibles y no dañen el medio ambiente.
- **Iniciativa privada:** Recicla, reutiliza y aplica prácticas sostenibles que no dañen el medio ambiente. Usa eficientemente la energía y los recursos naturales.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve una cultura de producción y consumo sostenibles. Contrata proveedores que realicen prácticas sostenibles.



## Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



**ODS 7** Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos y todas.

¿Cómo lograrlo?



**ODS 11** Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Fomentar el ahorro de energía y procurar usar dispositivos ecoeficientes.
- **Iniciativa privada:** En las prácticas de producción y en el lugar de trabajo, transita hacia un esquema productivo que minimice impactos ambientales negativos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve y facilita un mayor y mejor uso de energía no contaminante.
  
- **Sociedad:** Evita el uso de automóviles particulares, camina o usa el transporte público. Separa la basura y recicla.
- **Iniciativa privada:** Cuida los espacios alrededor de tu empresa, promueve los espacios verdes y la convivencia. Reduce la contaminación ambiental.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Asegura el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados y proporciona sistemas de transporte.



## Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



**ODS 13** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Contamina menos, aprende sobre los efectos del cambio climático, prepárate para desastres naturales.
- **Iniciativa privada:** Utiliza energías renovables. Invierte en medidas que revertan el cambio climático.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora la capacidad para la mitigación, adaptación, y respuesta a los cambios climáticos. Incentiva el cuidado del medio ambiente.

**ODS 14** Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

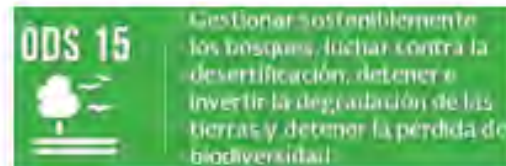


¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Cuida las playas y utiliza menos plásticos. Promueve el cuidado del hábitat marino y apoya la limpieza del mar.
- **Iniciativa privada:** Maneja y desecha los materiales peligrosos de forma adecuada y segura. Únete a las campañas de limpieza y conservación de las playas y ecosistemas marinos.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Promueve la conservación de las zonas costeras y marinas, fauna marina y reglamenta eficazmente la explotación pesquera.



## Eje 3: Personas preparadas, productivas e innovadoras



### ¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Únete a las campañas de reforestación, realiza acciones para restaurar los suelos, cuida los bosques y la biodiversidad.
- **Iniciativa privada:** Utiliza proveedores y empaques que no dañen el medio ambiente, rota cultivos, realiza acciones para restaurar los suelos y participa en las campañas de reforestación y cuidado de los ecosistemas.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras y apoya en la medición del impacto.
- **Gobiernos:** Mejora la gestión forestal para disminuir la degradación física, aumentar la conservación y restauración de los ecosistemas.



## Eje 4: Personas trabajando por la igualdad



**ODS 5**  
 Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Sé consciente de los estereotipos de género.
- **Iniciativa privada:** Implementa políticas y programas que apoyen la inclusión y la equidad en la fuerza laboral.
- **Academia:** Fortalece la investigación, colabora para crear soluciones innovadoras
- **Gobiernos:** Promueve la inclusión social, económica y política con base en la igualdad y la equidad.

**ODS 10**  
 Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Promueve la igualdad en tus relaciones, familia, casa, escuela y comunidad.
- **Iniciativa privada:** No permitas la discriminación, da facilidades a tus trabajadores para conciliar la vida laboral con la familiar.
- **Gobiernos:** Fomenta la igualdad de oportunidades.

**ODS 17**  
 Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

¿Cómo lograrlo?

- **Sociedad:** Únete a diversos proyectos y participa en la solución de problemas en tu comunidad
- **Iniciativa privada:** Fortalece alianzas, certíficte en las normas aplicables a tu actividad y participa cumpliendo los objetivos de desarrollo sostenible.
- **Gobiernos:** Mejora el uso y aplicación de los recursos públicos y genera alianzas eficaces en un modelo de participación para la atención de las metas de Desarrollo Sostenible.



## Tip importante

- Busca alinear la estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se ajusten a la vocación empresarial y social de tu organización, de su giro e incluso de los sitios en donde opera.
- Corolario: Bajo circunstancias normales, no es posible que todas las organizaciones logren alinear su estrategia con todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que buscar esto suele ser un ejercicio poco práctico.

